



# บันทึกข้อความ

not 11

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ อำเภออากาศอำนวยการ จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ น/นอ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ โดยกำหนดแผนงานโครงการ จำนวนกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ มีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ขอรายงานผลการกำกับ ติดตาม ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน ตามที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยการต่อไป

(นางโบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิรัฐติกา สุตวนิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

## คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดงจังหวัดสกลนคร ฉบับนี้ประกอบด้วยรายละเอียดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดงจังหวัดสกลนคร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง หรือประชาชนผู้สนใจเป็นอย่างมาก

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลอากาศอำนวย

## สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	๒
- ความเป็นมา	๔
- ปัจจัยที่สนับสนุน/ผลักดันการดำเนินงาน	๖
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	๖
- ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน	๗
- ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๗

\*\*\*\*\*

**รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)**

**๑. ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลอากาศอำนวยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับ ชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์:ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร

๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด

๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

**มาตรการ ที่ ๒** ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิ บาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม

๑.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย

๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัยและให้ ความรู้ เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต มาตรการ พัฒนาระบบ บริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ จัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ กิจกรรม

๑.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒.การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

- การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ
- การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : เสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต มาตรการประสานความร่วมมือกับ

หน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ กิจกรรม

๑. การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบ เพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. ปักจ้ยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีปักจ้ยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอากาศอำนวยการเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ มีระบบรายงานความเสี่ยงออนไลน์ โดยระบบ HRMSระบบ สารสนเทศบริหารจัดการความเสี่ยง ที่สามารถจำแนกประเภทได้ชัดเจน ทำให้สะดวก ต่อการรายงานและ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓) โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานฯ บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

### **๒. ปักจ้ยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปักจ้ยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้งหมด ๓ แผนงาน จำนวน ๑๔ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

### **รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต**

#### **และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

(ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ

### **๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

#### **๑. การเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส**

๑.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และในระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๑.๔ กิจกรรมเผยแพร่คู่มือแนวทางการให้บริการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๒. ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด พร้อม กับน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน โรงพยาบาลอากาศอานวย จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้บังเกิด ผลงาน และประโยชน์สูงสุดส่วนรวม

๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๓ กิจกรรม การควบคุมการเบิก-จ่ายพัสดุ ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หนังสือสั่งการและมติคณะรัฐมนตรี

๒.๔ ดำเนินการจัดทำคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

- คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน
- คู่มือการดำเนินงานรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลอากาศอานวย ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอานวย /ทางเฟสบุ๊คของโรงพยาบาลอากาศอานวย ทางโทรศัพท์ ทางกล่องแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต

๒.๖ ดำเนินการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน โดยมีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอากาศอานวย

๓.สร้างกลไกป้องกันการทุจริต: ) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร

ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและโครงการให้ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตภายใต้แนวคิด Model STRONG

๑. ดำเนินกิจกรรมในโครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้จิตสำนึก Strong-จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- การอบรมให้ความรู้ข้าราชการ ลูกจ้างฯ ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย

- การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอากาศอานวยเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอากาศอานวย

๔. รูปภาพประกอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๖

### ๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๓.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่ชัดเจนในเรื่องการประสานงานและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันของกลุ่มงาน และงานต่างๆ ที่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ กำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๓.๓ ควรกำหนดตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลอากาศอำนวย เพื่อให้ทราบว่ามีการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

### ๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๔.๑ โรงพยาบาลอากาศอำนวยมีการตรวจสอบภายใน และควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีงบประมาณ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อคอยกำกับดูแล การบริหารงานและการบริการ

๔.๒ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินการตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมทั่วถึงองค์กร

- ประชาชนทั่วไปและผู้มารับบริการให้ความสนใจน้อย
- เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีจำนวนมาก และหลายระดับ ทำให้การเข้าถึงข้อมูลและแผนต่างๆ ได้ไม่ครบทุก

คน

\*\*\*\*\*



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกรายงานผลการกำกับ ติดตามการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบของหน่วยงาน(รอบ ๖ เดือน)

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

- เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย  
 ทางเฟสบุ๊ก  
 ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์  
 Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ วงศ์คำนาม  
(นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม)  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ใบอ่อน ปาปะเพ  
(นางใบอ่อน ปาปะเพ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

มาตุภูมิ ไครบุตร  
(นายมาตุภูมิ ไครบุตร)  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖