



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๔๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วยกลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การพัฒนาระบบ พัฒนาคนและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ตามแบบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านการปับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะพะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



รับทราบ / อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ตริยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือขออนุมัติเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ

ชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ทางเฟซบุ๊ก

ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ งวงคำนาม

ใบอ่อน ปาปะเพ

(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภิตินันท์ งวงคำนาม

(นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัด สกลนคร ฉบับนี้ประกอบด้วยรายละเอียดการวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดสกลนคร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง หรือประชาชนผู้ที่สนใจเป็นอย่างมาก

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	๒
- ความเป็นมา	๔
- ปัจจัยที่สนับสนุน/ผลักดันการดำเนินงาน	๖
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	๖
- ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน	๗
- ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลอากาศอำนวยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับ ชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่ง ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิ ชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชานายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ :ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือ ประโยชน์ส่วนตัว กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับบุคลากร

๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด

๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ ที่ ๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลัก กฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม

๑.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย

๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้ เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต มาตรการ พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ จัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ กิจกรรม

๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีโซยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีโซยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัด

-การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ

-การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน

-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มาตรการ ประสานความร่วมมือกับ หน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพตติมิชอบ กิจกรรม

๑. การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบ เพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการ ทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต

๒. ปักจ้ยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต และประพตติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีปักจ้ยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลอากาศอำนวย และการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอากาศอำนวยเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลอากาศอำนวย มีระบบรายงานความเสี่ยงออนไลน์ โดยระบบ HRMSระบบ สารสนเทศ บริหารจัดการความเสี่ยง ที่สามารถจำแนกประเภทได้ชัดเจน ทำให้สะดวก ต่อการรายงานและ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓) โรงพยาบาลอากาศอำนวย มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตาม แผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้ โครงการ/แผนงานฯ บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้งหมด ๔ แผนงาน จำนวน ๒๒ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๑. การเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส

- ๑.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และในระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๑.๔ กิจกรรมเผยแพร่คู่มือแนวทางการให้บริการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
 - คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
 - คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๒. ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงาน ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด พร้อม กับน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน โรงพยาบาลอากาศอำนวย จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลงาน และประโยชน์สูงสุดส่วนรวม
- ๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒.๓ กิจกรรม การควบคุมการเบิก-จ่ายพัสดุ ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หนังสือสั่งการและมติคณะรัฐมนตรี
- ๒.๔ ดำเนินการจัดทำคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
 - คู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน
 - คู่มือการดำเนินงานรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๕ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย /ทางเฟสบุ๊คของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ทางโทรศัพท์ ทางกล่องแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๖ ดำเนินการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน โดยมีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอากาศอำนวย

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑. ดำเนินกิจกรรมในโครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้จิตสำนึก Strong- จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- การอบรมให้ความรู้ข้าราชการ ลูกจ้างฯ ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย

- การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอากาศอันวยเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอากาศอันวย

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๓.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอันวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยังไม่ชัดเจนในเรื่องการประสานงานและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันของกลุ่มงานและงานต่างๆ ที่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ กำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๓.๓ ควรกำหนดตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลอากาศอันวย เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๔.๑ โรงพยาบาลอากาศอันวยมีการตรวจสอบภายใน และควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีงบประมาณ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อคอยกำกับดูแลการบริหารงานและการบริการ

๔.๒ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินการตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมทั่วถึงองค์กร

- ประชาชนทั่วไปและผู้มารับบริการให้ความสนใจน้อย

- เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีจำนวนมาก และหลายระดับ ทำให้การเข้าถึงข้อมูลและแผนต่างๆ ได้ไม่ครบทุก

คน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๔๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคนและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลา ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลา ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๔๙-๒๕๖๔)ตามแบบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวยและคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางโบอน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ตียะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม คุณธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวย หน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
สถานที่ตั้ง ๓๕๖ หมู่ ๓ ตำบล อากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร
ชื่อผู้ประสานงาน นางกอบกุล ตู่ไชย โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๗๙-๙๐๐๐ , ๐-๔๒๒๗๙-๙๐๘๑ ต่อ ๔๑๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.การอบรมส่งเสริมคุณธรรมและการเป็นข้าราชการ/พนักงานที่ดี	✓	✓	เจ้าหน้าที่รายใหม่ จำนวน ๑๕ คน		
๒.การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.๑ จนท.ปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒.๒ หนังสือเวียน พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๕ คน(รับผิดชอบงานพัสดุและการเงินการคลังและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน)	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับในแต่ละประเภท -การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ	
๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาทำบุญกฐิน ๓.๑ ร่วมทำบุญกฐินในวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ๓.๒ ตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วยและผู้ป่วยในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์ ๓.๓ ร่วมทำบุญ กฐิน ผ้าป่าและร่วมกับเครือข่ายญาติทุกวัดในอำเภอและนอกเครือข่าย	✓		-เจ้าหน้าที่ประมาณ ๑๕๐ คน -ผู้ป่วย -ญาติผู้ป่วย	-จนท.ร่วมใส่บาตรทุกวันศุกร์ที่กำหนดและเจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรติดก่อนลงเวร - ผู้ป่วยที่ลุกเดินได้พร้อมญาติมาร่วมกิจกรรมทุกวันที่กำหนดในวันดังกล่าวเช้า - ผู้อำนวยการร่วมกับ	

				เจ้าหน้าที่ทำบุญวัดทุกวัดน ตำบลอากาศและนอก เครือข่าย	จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม
<p>๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาทำบุญตักบาตร</p> <p>๓.๑ ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน</p> <p>๓.๒ ตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วยและผู้ป่วยในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์</p> <p>๓.๓ ร่วมทำบุญ กฐิน ผ้าป่าและร่วมกับเครือข่ายวัดทุกวัดในอำเภอและ นอกเครือข่าย</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		จนท.มีส่วนร่วมกิจกรรม ๙๐%		
๕.การประมุขติดตามผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	✓		ทุกไตรมาส		รพ.มีผลงานด้านคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางใบอ่อน ปาปะพะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	
<p>๓.ส่งเสริมพระพุทธศาสนาทำบุญตักบาตร</p> <p>๓.๑ ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญและวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน</p> <p>๓.๒ ตักบาตรเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วยและผู้ป่วยในโรงพยาบาลทุกวันศุกร์</p> <p>๓.๓ ร่วมทำบุญ ถูหิน ผ้าป่าและร่วมกับเครือข่ายบุญวัดทุกคุ้มวัดในอำเภอและนอกเครือข่าย</p>	จนท.มาปฏิบัติงานตรงเวลาไม่น้อยกว่า ๘๐ %	สร้างวินัยให้กับเจ้าหน้าที่	√	√	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จนท.มาปฏิบัติงานตรงเวลาไม่น้อยกว่า ๘๐%
<p>๔..การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วมและจิตอาสา</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๕ ส.ป.ส.ถูกต้นไม้</p> <p>๒.กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓.กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย</p> <p>๔.กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day</p> <p>๕.กิจกรรมการประชุมติดตามผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	จนท.มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วม ๘๐%	จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	ทีม HR	√			จนท.ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา
	ทุกไตรมาส	รพ.มีผลงานกิจกรรม	ทีม HR	√			มีการประชุมติดตามผลการดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จของคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการทำงาน คือการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ผู้นำ ชี้แจง การประชุมต่างๆ
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อเสนอแนะ จากการทำดำเนินงาน คือ กิจกรรมบางอย่างมีค่าใช้จ่าย การพัฒนาต่อเนื่อง และการที่ยังมี
ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณได้ไป การพัฒนาความประหยัด ความมีวินัย

ลงชื่อ 

ผู้รายงาน

(นางใบอ่อน ปาพะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ทางเฟซบุ๊ก

ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ วงศ์คำนาม

ไวย่อน ปาปะเพ

(นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม)

(นางไวย่อน ปาปะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔