

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ฉบับนี้
ประกอบด้วยรายละเอียดวิธีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ
สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ฉบับนี้
จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ผู้เกี่ยวข้อง หรือประชาชนผู้สนใจเป็นอย่างมาก

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลอากาศอำนวย

สารบัญ

หน้า

- คำนำ	๒
- ความเป็นมา	๔
- ปัจจัยที่สนับสนุน/ผลักดันการดำเนินงาน	๖
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	๖
- ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน	๗
- ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๗

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลอากาศอำนวยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว / กิจกรรม

๑. ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ ที่ ๒ การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ กิจกรรม

๑. ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัยและให้ความรู้เรื่องกฎหมายเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกควบคุม ตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ/ กิจกรรม

๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารด้านยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

- การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ
- การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ :เสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มาตรการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพุดติมิชอบ/กิจกรรม

๑. การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลอากาศอำนวยและการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอากาศอำนวย เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลอากาศอำนวย มีระบบรายงานความเสี่ยงออนไลน์ โดยระบบ HRMS ระบบสารสนเทศบริหารจัดการความเสี่ยง ที่สามารถจำแนกประเภทได้ชัดเจน ทำให้สะดวกต่อการรายงานและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ โรงพยาบาลอากาศอำนวย มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้งหมด ๓ แผนงาน จำนวน ๑๔ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)**

ดำเนินการแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส

๑.๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอานวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๒. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์หน่วยงาน และในระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๑.๔. กิจกรรมเผยแพร่คู่มือแนวทางการให้บริการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๒. ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด พร้อมกับน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนโรงพยาบาลอากาศอานวย จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลงานและประโยชน์สูงสุดส่วนรวม

๒.๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๓. กิจกรรม การควบคุมการเบิก-จ่ายพัสดุ ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หนังสือสั่งการและมติคณะรัฐมนตรี

๒.๔. ดำเนินการจัดทำคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

- คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน
- คู่มือการดำเนินงานรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕. จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลอากาศอานวย ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอากาศอานวย /ทางเฟซบุ๊กของโรงพยาบาลอากาศอานวย /ทางโทรศัพท์ ทางกล่องแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒.๖. ดำเนินการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน โดยมีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอากาศอานวย

๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต : โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร

๓.๑. ดำเนินกิจกรรมในโครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้จิตสำนึก Model STRONG ด้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การอบรมให้ความรู้ข้าราชการ ลูกจ้างฯ ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- การประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอากาศอานวยเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย

๔. รูปภาพประกอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๘

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ยังไม่ชัดเจนในเรื่องการประสานงานและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันของกลุ่มงานและงานต่างๆที่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๔.๒. กำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงานและมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๓. ควรกำหนดตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลอากาศอำนวย เพื่อให้ทราบว่าการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๕. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๕.๑. โรงพยาบาลอากาศอำนวยมีการตรวจสอบภายใน และควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีงบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อยกย่องกับดูแลการบริหารงานและการบริการของโรงพยาบาล

๕.๒. การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินการตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมทั่วถึงองค์กร

- ประชาชนทั่วไปและผู้มารับบริการให้ความสนใจน้อย

- เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีจำนวนมาก และหลายระดับ ทำให้การเข้าถึงข้อมูลและแผนต่างๆ ได้ไม่ครบทุกคน
