

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๕/ ๕๖๗



โรงพยาบาลอากาศอำนวย
อำเภออากาศอำนวย
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓ ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลอากาศอำนวยได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของ
กระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลอากาศอำนวยได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลอากาศอำนวยขอส่งโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ
บุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวยอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่
๔.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑.การพัฒนาระบบธรร
มาภิบาลและองค์กรคุณภาพ รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการดำเนิน
กิจกรรมในโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัด
พิจารณาดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ผู้ประสานงานโครงการ นางสาวสุภารัตน์ ชาเหล่า
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖๒๓๓๓๔๙๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจิรัฐติกาล สุตวนิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

กลุ่มงาน งานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร. ๐ ๔๒๗๙ ๙๐๐๐ (ต่อ) ๑๒๒ โทรสาร. ๐ ๔๒๗๙ ๘๐๙๘

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ
 อากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ปัจจัยที่สำคัญที่นำองค์กรให้ก้าวสู่ความสำเร็จคือการที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพทำงานโดยมีกระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรที่มีคุณภาพ จะเป็นผู้ที่มีสมรรถนะหลักสำคัญ ๕ ด้าน ซึ่งจริยธรรมเป็นหนึ่งในห้าของสมรรถนะหลักที่จำเป็นจะต้องมีและพัฒนาให้ก้าวหน้าและส่งเสริมความก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปในบุคลากรทุกระดับ คุณธรรมเป็นนามธรรมเป็นเรื่องของกุศลธรรมที่ควรปลูกฝังในจิตใจ ส่วนจริยธรรมเป็นรูปธรรมเป็นเรื่องของความประพฤติที่พึงปฏิบัติที่ควรส่งเสริมให้เกิดขึ้นคุณธรรมและจริยธรรมเป็นของคู่กันมักใช้ร่วมกัน คุณธรรมเป็นปัจจัยให้เกิดจริยธรรม จริยธรรมเป็นผลของการมีคุณธรรม ผู้ใดมีคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต ผู้นั้นมีจริยธรรมไม่ลัทธินิยม ไม่ทุจริต ไม่คดโกง ผู้ใดมีคุณธรรมถือความถูกต้องยุติธรรมรักสงบรักสันติ ผู้นั้นมีจริยธรรมไม่เอาเปรียบไม่ก่อความวุ่นวาย ไม่ทำให้บ้านเมืองไม่สงบ ทางศาสนาถือว่าใจเป็นประธาน ใจเป็นใหญ่จิตใจที่ฝึกอบรมดีแล้วมีความยึดมั่น ในคุณธรรมจนเกิดขึ้นเป็นจิตสำนึกและมโนธรรม มีความรู้สึกผิดชอบชั่วดี รู้อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ย่อมทำให้เกิดความประพฤติที่ดีงามทั้งกายวาจาและใจ เราจะส่งเสริมการสนับสนุนผู้ประพฤติปฏิบัติดีปฏิบัติชอบให้ได้รับการยกย่องทางสังคมด้วยการสร้างค่านิยมในสังคมการให้การศึกษาเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเป็นวิถีทางหนึ่งในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในบุคลากรเป็นความจำเป็นที่ต้องได้ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อการหล่อหลอมบุคคลในหน่วยงานให้มีกุศลเกิดขึ้นในจิตใจจนก่อให้เกิดการปฏิบัติกิจการงานต่างๆด้วยกิริยาที่ดีงามจนเป็นผู้มีจริยธรรม

การทำงานด้วยใจที่มีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน กลายเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จอันยั่งยืนขององค์กรและการดำเนินธุรกิจอย่างน่าประหลาดใจ การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดีจะทำให้พนักงาน เข้าใจซึ้งซัด ตระหนักถึงความใส่ใจและความรับผิดชอบต่อองค์กร ตนเอง ลูกค้า ผู้มาติดต่อ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งการปลูกฝังเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กรและหลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน/บุคลากรนั้นจะเป็นพื้นฐานสำคัญที่นำองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ อากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้และสร้างความเข้าใจด้านการมีคุณธรรม คือมีจิตใจที่เป็นกุศล ทำให้เกิดสติ มีสมาธิ และปัญญาเพื่อกำกับตนให้สร้างมาตรฐานจริยธรรม และยึดตามหลักธรรมาภิบาลและพุทธธรรม ซึ่งมุ่งเน้นที่จะให้ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม รู้รัก สามัคคี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธ์ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา สมกับความเป็น "ข้าราชการ" ซึ่งการธำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรมเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้เกิดการรวมพลังในการทำความดีและปกป้องรักษาคนดีให้มีกำลังใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมหลักคุณธรรมให้เกิดขึ้นในจิตใจของบุคลากร ให้มีความสมดุลในด้านวัตถุและจิตใจ
2. เพื่อส่งเสริมหลักจริยธรรมและการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ยึดหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” และ “องค์กรคุณธรรม”
3. เพื่อสร้างเสริมหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
4. เพื่อสร้างเสริมค่านิยม MOPH
5. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีจริยธรรม “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ
6. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จอันยั่งยืนขององค์กร โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ในการสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำองค์กรของตนเองไปสู่ความสำเร็จต่อไป

เป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอากาศอำนวย ๒๐ หน่วยงาน จำนวน ๒๕๐ คน

วิธีดำเนินงาน

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน) ๒๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมโรงพยาบาลอากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร

งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน)

๑. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม ๓ จำนวน ๒๕๐ คน ๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน

๑๑,๖๐๐.๐๐ บาท จากเงินบำรุงโรงพยาบาล

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บ.จำนวน ๓ วัน จำนวน ๙ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๕,๔๐๐.๐๐ บาท จากเงินบำรุงโรงพยาบาล

รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๑๗,๐๐๐.๐๐ บาท

(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน

ลงชื่อ.....

(..(นางอสมชังค์...แห่งพระราช))

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หมายเหตุ

- ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยกันได้

การประเมินผล

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมระหว่างดำเนินการโครงการฯ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทราบถึงหลักจริยธรรมและการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ยึดหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” และ “องค์กรคุณธรรม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถยึดมั่นนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปฏิบัติและปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและมีธรรมาภิบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาและเป็นธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด ขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถยึดมั่นนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปฏิบัติและปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและมีธรรมาภิบาล
๓. ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
๔. เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันยังประโยชน์ต่อผู้รับบริการ สังคมและประชาชนโดยรวม

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุภารัตน์ ชาเหลา)
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางวณิดา คำเกาะ)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิรัฐติกา สุตวณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ผู้อนุมัติโครงการ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข

: ๔.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ : ๑๑.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการเลขที่ : ๑๘๓/๒๕๖๗ : ๕๐.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร
โรงพยาบาลอากาศอำนวยอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : กรณีที่เป็น โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ภาครัฐและครุภัณฑ์กล้องโทรทัศน์วงจรปิดของ
หน่วยงาน ผู้อนุมัติโครงการลงนามโดยผู้บริหารหน่วยงาน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

กำหนดการประชุม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้
ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

.....
วันที่ ๑. วันอังคาร ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๒.๓๐-๑๒.๔๕ น.	ลงทะเบียนและตอบแบบประเมินก่อนการอบรม
เวลา ๑๒.๔๕-๑๓.๐๐ น.	พิธีเปิดและการบรรยาย นโยบายคุณธรรมนำการพัฒนาในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยแพทย์หญิงจิรัฐติกา สุตวณิชย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	๑. ความหมายและความสำคัญ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ๒. บทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร ๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน ๔. การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งผลต่อชีวิตและแบบอย่างที่ดีที่ควรยึดถือ ๕. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร โดย พระครูวิมลวรานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	๖. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูลจริยธรรม และจรรยาบรรณองค์กร ๗. หลักการสร้างความสุขในการทำงาน การดำรงชีวิตและความคิดเชิงบวกในการทำงาน ๘. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปความสำเร็จอย่างยั่งยืน ๙. การสื่อสารจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ก้าวสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ๑๐.การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มและประเมินผลการจัดอบรม โดย พระครูวิมลวรานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม

กำหนดการประชุม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้
ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

.....
วันที่ ๒๒ วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๒.๓๐-๑๒.๔๕ น.	ลงทะเบียนและตอบแบบประเมินก่อนการอบรม
เวลา ๑๒.๔๕-๑๓.๐๐ น.	พิธีเปิดและการบรรยาย นโยบายคุณธรรมนำการพัฒนาในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยแพทย์หญิงจิรัฐติกาล สุตวณิชย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	๑. ความหมายและความสำคัญ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ๒. บทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร ๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน ๔. การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งผลต่อชีวิตและแบบอย่างที่ดีที่ควรยึดถือ ๕. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร โดย พระครูวิมลวานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	๖. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูลจริยธรรม และจรรยาบรรณองค์กร ๗. หลักการสร้างความสุขในการทำงาน การดำรงชีวิตและความคิดเชิงบวกในการทำงาน ๘. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ๙. การสื่อสารจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ก้าวสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ๑๐.การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มและประเมินผลการจัดอบรม โดย พระครูวิมลวานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม

กำหนดการประชุม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้
ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

.....
วันที่ ๓. วันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๒.๓๐-๑๒.๔๕ น.	ลงทะเบียนและตอบแบบประเมินก่อนการอบรม
เวลา ๑๒.๔๕-๑๓.๐๐ น.	พิธีเปิดและการบรรยาย นโยบายคุณธรรมนำการพัฒนาในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยแพทย์หญิงจิรัฐติกา สุตวณิชย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	๑. ความหมายและความสำคัญ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ๒. บทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร ๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน ๔. การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งผลต่อชีวิตและแบบอย่างที่ดีที่ควรยึดถือ ๕. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร โดย พระครูวิมลวานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	๖. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูลจริยธรรม และจรรยาบรรณองค์กร ๗. หลักการสร้างความสุขในการทำงาน การดำรงชีวิตและความคิดเชิงบวกในการทำงาน ๘. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ๙. การสื่อสารจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร แก้วสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ๑๐.การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มและประเมินผลการจัดอบรม โดย พระครูวิมลวานุกิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา วัดทุ่ง เจ้าคณะตำบลท่าก้อน เจ้าอาวาสไตรภูมิ(วัดใต้อากาศ)
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม

อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวย ๒๕๖๗

วันที่ ๑ วันที่.....๑๙.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ
๑	นางฉกาภทิพย์ นววิไล	ในตำแหน่งหัวหน้าเขต	ช็อกบ	ฉกาภทิพย์
๒	น.ส. สุนิษา ภู่อัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คลินิกหัวใจ	สุนิษา
๓	น.ส. สว่างหญิง สุวรรณธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD	สว่างหญิง
๔	นางสาว วิมลวิไล ธรรมธาดา	พ.น.๕	ทันตกรรม	วิมลวิไล
๕	นายอดิสรณ์ ราชสีห์	จ.พ.๕๓๓	ศัลยกรรม	อดิสรณ์
๖	นาย ธีรศักดิ์ ไชยเมศ	พนักงานขับรถ	คลังวัสดุ	ธีรศักดิ์
๗	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ผู้ช่วยช่างเทคนิค	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๘	นายพรวิทย์ วัฒนมา	พนักงานขับรถ	ช่างซ่อมรถ	พรวิทย์
๙	นาย นารักษ์ วิจิตรหาญ	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	นารักษ์
๑๐	นางสาว วิมลวิไล ธรรมธาดา	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม	วิมลวิไล
๑๑	นาย สว่างหญิง สุวรรณธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม	สว่างหญิง
๑๒	นางสาว วิมลวิไล ธรรมธาดา	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม	วิมลวิไล
๑๓	น.ส. นภาพร ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	นภาพร
๑๔	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๑๕	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๑๖	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๑๗	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๑๘	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๑๙	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๐	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๑	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๒	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๓	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๔	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๕	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๖	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๗	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๘	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๒๙	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๓๐	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๓๑	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ
๓๒	นาย อภิชาติ ใจเกษม	ช่างซ่อมรถ	ช่างซ่อมรถ	อภิชาติ

อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอานวย ๒๕๖๗

วันที่ ๑ วันที่.....๑๙.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ
๓๓	ทินชัย ฐะวีระ	จพ. เภยชฌน	๑๖ มช. ๑.	
๓๔	พ.ศ. อดทน ปิยะธรรม	พ.ศ. อดทน	๑๖ มช. ๑.	
๓๕	วชช. เชนติพงษ์ หนองศรีท่า	พ.ศ. อดทน	๑๖ มช. ๑.	
๓๖	น.ส. นันทิยา อธิวิบูลย์	อ.พ. วิชาญคุณ	๑๖ มช. ๑.	
๓๗	พ.ศ. อดทน อดทน พรหมแดง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๖ มช. ๑.	
๓๘	ผ.ศ. วิจิตรวาท ภาวิบาล	พนักงานตรวจคนออก	๑๖ มช. ๑.	
๓๙	นางสาวสุภาวดี ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๐	นาง สติสรา ภาวิบาล	ผู้ช่วยช่างเชื่อม	ER	
๔๑	นางประไพวัลย์ ภาวิบาล	ช่างเชื่อม	ER	
๔๒	นางสุวิภา ภาวิบาล	ช่างเชื่อม	ER	
๔๓	นาง นนตาอรอน ภาวิบาล	ช่างเชื่อม	ER	
๔๔	น.ส. สติสรา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๕	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๖	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๗	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๘	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๔๙	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๐	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๑	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๒	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๓	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๔	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๕	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๖	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๗	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๘	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๕๙	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๖๐	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๖๑	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๖๒	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๖๓	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	
๖๔	น.ส. นันทิยา ภาวิบาล	พนักงานช่างเชื่อม	ER	

อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวย 2567

๒







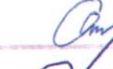


วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ
1	นางนงนุช วรรณดี	แพทย์หญิง	ER	งอ
2	นางวิมลดา ราชสีห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม	งอ
3	นางนงนุช วรรณดี	พนักงาญบริหาร	แผนกทันตกรรม	งอ
4	นางประไพรัตน์ สุทธิมา	พนักงาญช่วยพยาบาล	OPD	งอ
5	นางอุบลรัตน์ - ชัยภักดิ์	กรรมการชุมชน	ทันตกรรม	งอ
6	น.ส. ดิเรก สายชัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	PCU	งอ
7	น.ส. นพ. นงนุช ดอน	พนักงาญบริหาร	ER	งอ
8	น.ส. - จิราวรรณ ไกรบุตร	พนักงาญช่วยพยาบาล	PCU	งอ
9	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญบริหาร	PCU	งอ
10	นางสุวิภาณี อนันต์	นักกายภาพบำบัด	ทันตกรรม	งอ
11	นางสาววิมลดา ราชสีห์	พนักงาญบริหาร	ทันตกรรม	งอ
12	นางสาววิมลดา ราชสีห์	พนักงาญบริหาร	ทันตกรรม	งอ
13	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญบริหาร	ทันตกรรม	งอ
14	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
15	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
16	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	LAB	งอ
17	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
18	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
19	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
20	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ER	งอ
21	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ER	งอ
22	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
23	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
24	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	OPD NCD	งอ
25	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
26	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
27	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
28	นางวิมลดา ราชสีห์	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
29	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ
30	น.ส. ดิเรก สายชัย	พนักงาญช่วยพยาบาล	ทันตกรรม	งอ

อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ 2567

วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ
1	สุทัสสี รั้งวารี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD	
2	นางขวัญฤดี พลสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	PCU	
3	เจนนิสา บุพศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	PCU	
4	ชัตติยา ผานะวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	PCU	
5	นิตยา คัมภักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	การเงินและบัญชี	
6	ยลดา กางเพ็ง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	งานกายภาพบำบัด	
7	อภิญา ธนเอื้อง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	งานกายภาพบำบัด	
8	ธนิสร อัมวงศา	นักเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	
9	นายคมสัน รั้งวารี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	งานเทคนิคการแพทย์	
10	นางเพียงพร งอธิราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	งานเทคนิคการแพทย์ PCU	
11	ปานิสา บาลลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
12	เปรมฤดี โคตรสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
13	สายชล สารีบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
14	นางวารุณี สุพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
15	เสกสรรค์ แก่นดี	พนักงานเปล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
16	นวกร ร่มเกษ	พนักงานเปล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	
17	นายสุปราชญ์ ตู่ไชย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานไอที	
18	ชนาธิป แข็งแรง	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	งานไอที	
19	นายคมกิจ ไครบุตร	พนักงานบริการ	ซัพพลาย	
20	ทองชัย วงศ์วันดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ตึกชาย	
21	สุธิญา คะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	ตึกชาย	
22	พงศธร สายธิไชย	พนักงานประจำตึก	ตึกชาย	
23	จิราภรณ์ คามราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตึกชาย	
24	ณิชาภัทร ลุนลา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ตึกชาย	
25	นางสาวทิพย์ทิพวาท์ ชซาเหลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตึกชาย	
26	นายธีระยุทธ แจ้งไชยศรี	พนักงานประจำตึก	ตึกชาย	
27	คมสัน เอกพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตึกชาย	
28	สุพิชฌาย์ วงศ์วันดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตึกหญิง	
29	จารุพร พลະไกร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ตึกหญิง	
30	รุ่งจิตรี สีแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตึกหญิง	
31	พัชรภรณ์ เตียงชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ตึกหญิง	

32	น.ส.นราวรรณ มณีนิพ	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นราวรรณ
33	อภิญา หอมสมบัติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทันตกรรม	
34	ฤทัย พุ่มพิจ	พนักงานบริการ	บริหาร	ฤทัย
35	กิตติมา ผายเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหาร	กิตติมา
36	สุพัตรา คา มราช	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายการพยาบาล	สุพัตรา
37	เนตรชนก วงแหวน	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายการพยาบาล	เนตรชนก
38	กษมา ผานะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ฝ่ายการพยาบาล	กษมา
39	นายอัครเดช กุลภา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ฝ่ายการพยาบาล	
40	นางรุ่งทิพย์ กุลอักษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ฝ่ายการพยาบาล	
41	พลเจต ต้นสารี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ฝ่ายการพยาบาล	พลเจต
42	นางสาวพรพิมล มุสิกะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ฝ่ายการพยาบาล	พรพิมล
43	สิริมา งอธีราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	แพทย์แผนไทย	
44	จิตติตา พิศสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	แพทย์แผนไทย	
45	นาย ศักดิ์ศิลป์ แก่นดี	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ภาคสนาม	ศักดิ์ศิลป์
46	นัชพล บุญเทียม	พนักงานบริการ	ภาคสนาม	นัชพล
47	นาย ศักดิ์ศิลป์ แก่นดี	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ภาคสนาม	ศักดิ์ศิลป์
48	เอกชัย น้อยไสย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ	เภสัชกรรม	
49	นางสาวกานต์สิรี ลามคัพ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ	เภสัชกรรม	กานต์สิรี
50	อุทัยลักษณ์ สอนสมนึก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติการ	เภสัชกรรม	
51	นาย ศุกล นันทะวรงค์	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม	
๕ 52	โชติรัตน์ ฉลาดเขียว	เภสัชกรปฏิบัติการ	เภสัชกรรม	โชติรัตน์
53	น.ส ปณิตดา ผิวนวล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติการ	เภสัชกรรม	ปณิตดา
54	คณาวุฒิ สุวรรณเมฆ	พนักงานบริการ	เภสัชกรรม	
55	ภูติส งอกคำ	พนักงานขับรถยนต์	ยานยนต์	ภูติส
56	ไกรเพชร แพงศรีทา	พนักงานบริการ	เวชระเบียน	ไกรเพชร
57	นางสาวอนุสรุา ทองจรัส	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	เวชระเบียน	อนุสรุา
58	วารุณี วรบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ศูนย์เรียกเก็บ	วารุณี
59	ศิริลักษณ์ แสนสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ศูนย์เรียกเก็บ	ศิริลักษณ์
60	นารินทร์ ศรีเขียวไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์เรียกเก็บ	นารินทร์
61	ศิริลักษณ์ แ่มสุราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์เรียกเก็บ	ศิริลักษณ์
62	น.ส พิศมัย คิอินธิ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ศูนย์เรียกเก็บ	พิศมัย
63	พรชัย เห่งจำลอง	พนักงานแปล	สุขภาพจิต	พรชัย
64	นายกิตติคม สายธิไช	พนักงานซักฟอก	สุขภาพจิต	กิตติคม
65	อำภา กวานปรัชชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ห้องคลอด	อำภา 32