



**แผนยุทธศาสตร์  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



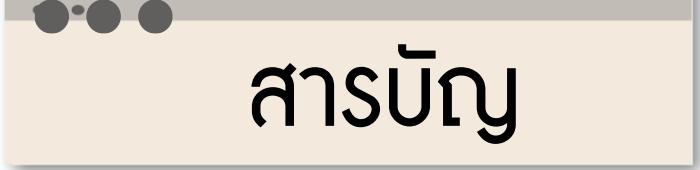
# คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่คำนึงถึงบริบทสังคมของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริบทสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงในทุกช่วงเวลา นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องไปกับยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ (๑) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) (๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) (๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ (๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลโดยเฉพาะด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล เพื่อกำหนดเป็นหลักสำคัญในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่ายุทธศาสตร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะเป็นเครื่องมือให้บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใช้ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวมีความเชื่อมโยงจากระดับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานถ่ายระดับ จนถึงระดับบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อบรรลุความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มกราคม ๒๕๖๐



# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>บทที่ ๑</b>	
บทนำ	๒
<b>บทที่ ๒</b>	
การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๘
<b>บทที่ ๓</b>	
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม / อุปสรรค ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๖
<b>บทที่ ๔</b>	
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์	๒๕
- ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	๓๑

# บทที่ ๑

# บทนำ

การทุจริตประทุพทุฒิมิชอบ ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชน ทำให้การดำเนินนโยบายสาธารณะและการจัดบริการสาธารณะเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนยังขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การใช้งบประมาณแผ่นดินสิ้นเปลืองโดยไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วยและมีความบิดเบือนในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประเทศไทยกำลังประสบปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นอย่างมาก และผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นรูปแบบใหม่ที่เกิดมากขึ้นในช่วงที่รัฐเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจและการหาประโยชน์จากธุรกิจในโลกสมัยใหม่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน และมาตรการต่างๆ ที่ออกมา รวมทั้งกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตและการตรวจสอบจากองค์กรต่างๆ ยังไม่สามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้ ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจ “สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย” ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผลการสำรวจพบว่า สถานการณ์ปัญหาที่มีความรุนแรงในสังคมไทย โดยประเด็นที่วิกฤตมากที่สุดร้อยละ ๒๐.๗๓ คือ ปัญหาความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน รองลงมาร้อยละ ๑๙.๓๐ ปัญหาขาดความสามัคคีเกิดความขัดแย้งในสังคม และร้อยละ ๑๔.๖๙ ปัญหาจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วางปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง แต่เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต โดยเหตุปัจจัยที่ส่งผลให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้เท่าที่ควรสืบเนื่องมาจากปัญหาการเมืองภายในประเทศ รวมถึงการวิวัฒนาการของปัญหาการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ยากต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่องเป็นระยะยาว เนื่องจากประเทศไทยยังเป็นประเทศที่ด้อยพัฒนา ไม่ใช่เพราะประเทศไทยขาดทรัพยากรหรือมีภัยธรรมชาติที่เป็นปัญหา แต่เพราะคนในประเทศไทยขาดทัศนคติที่เป็นแรงผลักดันที่สอดคล้องเป็นไปตามหลักปรัชญาการดำเนินชีวิต ซึ่งผลการวิเคราะห์พฤติกรรมของคนในประเทศที่พัฒนาแล้วพบว่าคนส่วนใหญ่ดำเนินชีวิตอยู่บนหลักปรัชญา ได้แก่ (๑) ใช้จริยธรรมนำทางชีวิต (Ethics as the basic Principle) (๒) ความซื่อสัตย์ (Integrity) (๓) ความรักในงาน (Work Loving) (๔) ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Responsibility) (๕) จิตใจมุ่งมั่นสู่ความเป็นหนึ่ง (Will of super action) (๖) การเคารพต่อกฎระเบียบ (Respect to the law and rules) (๗) การเคารพสิทธิต่อสิทธิของผู้อื่น (Respect to the Rights of other citizens) (๘) การตรงต่อเวลา (Punctuality) และ (๙) การออมและความสนใจในการลงทุน (Strive for saving and investment) และเป็นที่น่าเสียดายที่ในประเทศด้อยพัฒนามีคนเพียงจำนวนน้อยที่ใช้ปรัชญาเหล่านี้ในการดำเนินชีวิต

### ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงกว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจกซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้รับปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และรุนแรง รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม และกระทรวงสาธารณสุขโดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. นโยบายรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
๒. วาระการปฏิรูปที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสภาปฏิรูปแห่งชาติ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๖. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)
๗. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย)

#### ๑. นโยบายรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ ซ้ำซ้อน หรือถักถักกัน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ **แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ** ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว **และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต** การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบ **การเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด** โดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบ รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้าง นวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐ และประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ วาระเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

## ๒. วาระการปฏิรูปที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภาปฏิรูปแห่งชาติ

สภาปฏิรูปแห่งชาติในฐานะองค์กรที่มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการปฏิรูปกลไก และปฏิบัติงานด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีข้อเสนอเพื่อปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน เป็นรูปธรรม ปฏิบัติได้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและบริบทของสังคมไทย โดยเสนอให้มียุทธศาสตร์การแก้ไข ปัญหา ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” เพื่อปฏิรูปคน ให้มีจิตสำนึก สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ มองว่าการทุจริต เป็นเรื่องน่ารังเกียจเป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ (๒) ยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการ เสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล เพื่อเป็นระบบป้องกันการทุจริต เสมือนการสร้างระบบภูมิคุ้มกันตาม แก่ทุกภาคส่วนในสังคม และ (๓) ยุทธศาสตร์การปราบปราม เพื่อปฏิรูประบบและกระบวนการจัดการ ต่อกรณีการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถเอาตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้ ซึ่งจะทำให้เกิด ความเกรงกลัวไม่กล้าทำที่จะกระทำการทุจริตขึ้นอีกในอนาคต

### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนมีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมีอิสระ คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน และให้ประชาชนได้รับบริการด้านความยุติธรรมด้วยความสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้คือการเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยังได้กำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน จำนวน ๕ หัวข้อ คือ

๑) ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนทัศน์ให้คนมีความตระหนักรู้เท่าทันและมีภูมิคุ้มกันต่อโอกาสและการชักจูงให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูลให้โปร่งใส ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบ จับกุม และลงโทษอย่างเคร่งครัดและจริงจัง

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรการเสริมในเชิงบวกให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี อาทิ การลดหย่อนภาษี

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและเอกชน

๓.๑ วางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ดำเนินการตามกระบวนกรยุติธรรม ปราศจากแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล

๓.๓ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะ

๔) ศึกษารูปแบบระบบบริหารจัดการของหน่วยงานราชการที่ทำหน้าที่ต่อต้านการทุจริตให้มีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ เป็นที่ศรัทธาของประชาชนมีความสามารถในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑ วางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรอิสระจากสาธารณชนหรือโดยองค์กรอิสระด้วยตนเอง

๔.๒ จัดการให้มีการตั้งเกณฑ์มาตรฐานให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย

๕) ส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคเอกชน โดยสนับสนุนให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของภาคเอกชนให้มากขึ้น

๖) จัดให้มีรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นกับภาคชน และสนับสนุนเงินอุดหนุนหรือลดค่าธรรมเนียม รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเป็นกรณีพิเศษ



ดังนั้น ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาอุปสงค์ภายใน ยึดวัฒนธรรม วิถีคิดและกระบวนทัศน์ด้านการต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมุ่งเน้นให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคเอกชน เพื่อเป็นการตัดวงจรการทุจริต ระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจ ออกจากกัน ทั้งนี้ การบริหารงานของส่วนราชการ จะต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

#### ๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้นโยบายการปฏิรูปประเทศไทย สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อร่วม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่า สากล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมประกาศเจตนายึดมั่นอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เป็นไปตาม นโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ นอกจากนี้ กระทรวง สาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการสร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตโดยปรับฐานความคิดในการแยกเรื่องระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ผ่านการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการกำหนดแนวทาง กลไก การดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างทันที่ ท่วงที ตลอดจนคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตทุกรูปแบบ

# บทที่ ๒

## การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๑ การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ (๔) ระบุว่า รัฐต้องพัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และมาตรา ๗๘ (๕) ระบุ รัฐต้องจัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมติคณะรัฐมนตรี โดยมีที่มาและการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง เป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการในปีแรก

๑.๒) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์-ชินวัตรนายกรัฐมนตรี) รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และวิธีการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง

๑.๓) นายกรัฐมนตรี กำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส เพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

๑.๔) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อบูรณาการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อันประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม (กรมสอบสวนคดีพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยเสนอแนะยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและยกระดับการต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑.๕) นายกรัฐมนตรี เห็นชอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะการร่วมกันปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้มีความโปร่งใส ในคราวประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

๑.๖) ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังในภาคราชการ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการเกิดความโปร่งใส สร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยให้ดีขึ้นเป็นที่ยอมรับของนานาอารยประเทศ โดยดำเนินการทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นการบูรณาการงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๗) กระทรวงสาธารณสุข จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๘/๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๘) กระทรวงสาธารณสุข จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน่วยงานภายในของส่วนราชการในระหว่างที่ยังมิได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนราชการภายในกรม ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๑๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๙) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน่วยงานภายในของส่วนราชการในระหว่างที่ยังมิได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนราชการภายในกรมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๑๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๑๐) กระทรวงสาธารณสุข ปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เจตนารมณ์คือ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑๑) สำนักงาน ก.พ. กำหนดโครงสร้างภายในและอัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแบ่งบทบาทภารกิจเป็น ๒ กลุ่มงาน อัตรากำลัง คือ ๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ อัตรากำลัง และ ๒) กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๕ อัตรากำลัง รวม ๑๐ อัตรากำลัง มีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๑๒) คณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้มีการประชุม ศอตช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี โดยมีพลเอกไพบูลย์ ตุ่มฉายา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธาน นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอแนวทางการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยให้ส่วนราชการสนับสนุนอัตรากำลังให้แก่ ศปท. เพื่อให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และดำเนินการในเรื่องดังกล่าวนี้ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ดังรายละเอียด

(๑) มอบหมายให้ อ.กพ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากการยุบ / เกษียณของกระทรวง มาเกลี่ยเป็นอัตรากำลังของ ศปท. ให้มีอัตรากำลังที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ

(๒) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องขออัตรากำลังเพิ่มเติม ให้กระทรวงจัดทำคำขอตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และเสนอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาต่อไป



## ๒.๒ อำนาจหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ประสานงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

## ๒.๓ โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๒.๔ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (ศาสตราจารย์ คลินิก เกียรติคุณ  
นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

กำหนดค่านิยมร่วม คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส  
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง



ที่มา คำชี้แจงนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

## ๒.๕ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย **ปลูกจิตสำนึก** สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง **ปราบปราม** ปรับปรุงกระบวนที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม **เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ



## ๒.๖ เป้าหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และค้ำคูณครองจริยธรรม

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. ปรับสภาพสังคมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดภาวะที่เรียกว่า “ไม่ทนต่อการทุจริต” จึงต้องปลูกฝังความคิดแบบ Digital Thinking ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. กระทรวงสาธารณสุขมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๔. ประสานความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. สร้างและวางระบบการส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรมเชิงรุก
๘. สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม



# บทที่ ๓

## การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม / อุปสรรค ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภาวะคุกคาม / อุปสรรค ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพ อาทิเช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทย การเปลี่ยนแปลงฐานเศรษฐกิจไปสู่ยุคดิจิทัล การเกิดโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ การเสียชีวิตด้วยโรคไม่ติดต่อที่สามารถป้องกันได้ ปัญหาลพิษสิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติธรรมชาติและภัยการก่อการร้าย กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในการพัฒนาระบบสุขภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสิ่งแวดล้อม แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมไปถึงนโยบายการปฏิรูปประเทศมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” มียุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ (๑) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) (๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) (๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ (๔) บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล ซึ่งมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการสำคัญในแต่ละโครงการ ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนและการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง

### ๓.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความจำเป็นที่ต้องคำนึงถึงบริบทสังคมของบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริบทสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงในทุกช่วงเวลา นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการดังนี้

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้เลือกใช้หลักการของ SWOT Analysis, PESTLE Analysis และ McKinsey 7S Framework ในการวิเคราะห์ ได้นำหลักการ PESTLE Analysis มาวิเคราะห์ร่วมกับ OT (SWOT) หรือ OPPORTUNITY กับ THREAT เพื่อให้ได้ปัจจัยภายนอก และนำ McKinsey 7S Framework มาวิเคราะห์ร่วมกับ SW (SWOT) หรือ STRENGTH กับ WEAKNESS เพื่อให้ได้ปัจจัยภายใน

๒. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โดยร่วมกันคิดตั้งเป้าหมายไว้ล่วงหน้าอย่างมีเหตุผล และบริหารจัดการองค์กรเพื่อไปสู่เป้าหมายนั้น ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่และภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. กำหนดเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๔. กำหนดกลยุทธ์ตามแนวทาง HR Scorecard

๕. กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบในแต่ละเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังรายละเอียด

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร PESTLE Analysis วิเคราะห์ร่วมกับ SW (SWOT)  
หรือ STRENGTH กับ WAEKNESS

PESTLE Analysis	STRENGTH	WEAKNESS
กลยุทธ์ S1 (Strategy)	<p>๑. มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>๒. มีแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p>	<p>๑. ระดับการรับรู้ของผู้ปฏิบัติไม่เท่ากัน</p> <p>๒. ระดับความเข้าใจของผู้ปฏิบัติไม่เท่ากัน</p> <p>๓. ขาดการถ่ายทอดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>๔. ขาดความต่อเนื่องในการถ่ายทอดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในผู้ปฏิบัติงาน</p>
โครงสร้าง S2 (Structure)	<p>๑. การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. โครงสร้างการบริหารที่เป็นไปตามกฎหมาย แต่ยังคงขาดความครอบคลุมในด้านการบริหาร</p> <p>๒. มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง ทำให้บุคลากรขาดความก้าวหน้าสายอาชีพ</p> <p>๓. สายการบังคับบัญชาขาดการถ่ายโอนอำนาจแบบเบ็ดเสร็จ</p>
ผู้บริหาร S3 (Style)	<p>๑. ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ผู้นำสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</p> <p>๓. ผู้นำ วิสัยทัศน์ นำค่านิยม MOPH Code of Conduct ถ่ายทอดในทุกระดับ กำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๔. ผู้นำ สนับสนุนการดำเนินงาน</p>	-

PESTLE Analysis	STRENGTH	WEAKNESS
	<p>แบบบูรณาการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนับสนุน และเน้นการทำงานเป็นทีม</p> <p>๕. มุ่งเน้นการกำหนดเป้าหมายเชิงประจักษ์ ในการดำเนินงานเชิงนโยบาย เพื่อให้เกิดผลในเชิงประจักษ์ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์อีกเช่นกัน</p> <p>๖. มุ่งเน้นการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ</p>	
<p><b>ระบบงาน S4 (System)</b></p>	<p>๑. มีระบบสนับสนุนการดำเนินงานของทุกกลุ่มงาน</p> <p>๒. มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน และทุกกระบวนการ</p> <p>๓. มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กร สู่ระดับหน่วยงานที่รองรับการบริหารจัดการภายในส่วนราชการ และระดับบุคคล</p> <p>๔. มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ</p> <p>๕. มีระบบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. มีระบบงานด้านมาตรการการป้องกันการทุจริต ที่มีความเป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้ และเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่นได้</p> <p>๗. มีระบบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๘. ใช้ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนระบบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระบบงานด้านมาตรการการป้องกันการทุจริต และระบบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๙. มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ขาดระบบความปลอดภัย อาทิ กล้องวงจรปิด</p> <p>๒. บุคลากรยังขาดการพัฒนาในระบบ IT ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>

PESTLE Analysis	STRENGTH	WEAKNESS
	<p>๑๐. มีระบบและช่องทางการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และทางไปรษณีย์ โดยมีการบริหารจัดการอย่างมีเอกภาพ</p> <p>๑๑. มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีความเข้มแข็ง และสร้างนวัตกรรม ในด้านการคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑๒. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการตามกระบวนการ (ตามภารกิจหลัก) เพื่อปรับปรุงส่วนที่ขาดให้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p><b>บุคลากร S5 (Staff)</b></p>	<p>๑. บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. บุคลากรกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. บุคลากรคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๖. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๗. บุคลากรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญในบางภารกิจและบางกระบวนการ</p> <p>๓. เกิดช่องว่างระหว่างกำลังคนต่างช่วงอายุ</p>
<p><b>ทักษะ S6 (Skill)</b></p>	<p>๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยนำเกณฑ์ดังกล่าวมาพัฒนาต่อยอดตามบริบทของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ขาดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)</p> <p>๒. ยังขาดบุคลากรที่มีทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skill)</p> <p>๓. ยังขาดบุคลากรที่มีการคิดวิเคราะห์เชิงระบบ</p> <p>๔. ยังขาดบุคลากรที่มีการคิดเชิงระบบ</p> <p>๕. ยังขาดบุคลากรที่สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาต่อยอด</p> <p>๖. ศักยภาพของบุคลากรแต่ละคน ยังไม่ถูกนำมาใช้อย่างเต็มที่</p>



PESTLE Analysis	STRENGTH	WEAKNESS
	๓. มีการพัฒนาทักษะความรู้ในสายงานที่ได้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการฝึกอบรม	
<b>ค่านิยมร่วม S7 (Shared Value)</b>	๑. บุคลากรทุกคนยึดแนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมนิสัย ด้วยการแสดงพฤติกรรมโดดเด่นในเชิงคุณธรรมและจริยธรรม ๒. บุคลากรทุกคนมีค่านิยมร่วม คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมนิสัย ด้วยการแสดงพฤติกรรมโดดเด่นในเชิงคุณธรรมและจริยธรรม	-

PESTLE Analysis	OPPORTUNITY	THREAT
<b>การเมือง (Political)</b>	๑. มีการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ข้อ ๑๐ บัญญัติว่า ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๓. นโยบายคณะรัฐมนตรี สนับสนุนให้การต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ ๔. นโยบายของฝ่ายบริหารสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต ในลักษณะแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ ๕. ผู้บริหารสูงสุดมีนโยบายสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และบริหารราชการอย่างเป็นธรรม	๑. ทุจริตเชิงนโยบาย ปรากฏในระดับประเทศ ๒. รูปแบบการทุจริตเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง
<b>เศรษฐกิจ (Economical)</b>	๑. เศรษฐกิจไทยขยายตัวดี เพิ่มความเชื่อมั่นในการลงทุนส่งผลให้เกิดรายได้ภาครัฐเพิ่มขึ้น และทำให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
<b>สังคม (Social)</b>	๑. สังคมถูกสร้างให้ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ - บุคลากรตื่นรู้ในการต่อต้านการทุจริต - มีการบริหารงานในรูปแบบเครือข่ายการมีส่วนร่วมครอบคลุม ๗๖ จังหวัด ๑๒ เขตสุขภาพ ถึงระดับอำเภอและตำบล	- บุคลากรยังมีระบบความคิดความเชื่อ ของการทำงานในลักษณะ Analog Thinking - ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ยังคงเป็นปัญหาสำคัญที่ยากในการแก้ไข
<b>เทคโนโลยี (Technological)</b>	มีเครื่องมือที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑. ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	- มีภัยคุกคามทาง Technology

PESTLE Analysis	OPPORTUNITY	THREAT
	<p>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p> <p>๒. ระบบรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของข่วญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)</p> <p>๓. ระบบรายงานข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคผ่านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS)</p> <p>๔. ระบบการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕. facebook Fan-page ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. แอปพลิเคชัน Line</p>	
กฎหมาย (Legal)	<p>๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๔. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๘ มาตรา ๑๗๓ มาตรา ๑๗๔ และมาตรา ๑๗๕)</p> <p>๖. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของข่วญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>๘. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๘๓)</p> <p>๙. ฯลฯ</p>	-

PESTLE Analysis	OPPORTUNITY	THREAT
<b>สิ่งแวดล้อม (Environment)</b>	๑. สถานที่ปฏิบัติงานมีความพร้อมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. สถานที่ในการปฏิบัติงานสัมพันธ์กับจำนวนบุคลากร (ไม่แออัด) ๓. มีสาธารณูปโภคที่เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔. มีเวชภัณฑ์ที่เพียงพอแก่การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	-
<b>ค่านิยมร่วม S7 (Shared Value)</b>	๑. บุคลากรทุกคนยึดแนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรม ด้วยการแสดงพฤติกรรมโดดเด่นในเชิงคุณธรรมและจริยธรรม ๒. บุคลากรทุกคนมีค่านิยมร่วม คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรม ด้วยการแสดงพฤติกรรมโดดเด่นในเชิงคุณธรรมและจริยธรรม	-

# บทที่ ๔

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต ที่ยั่งยืน

### ๔.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. บูรณาการและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก
๒. พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม

### ๔.๓ เป้าประสงค์ (Goal)

๑. มิติประสิทธิผล
  - ๑.๑ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
  - ๑.๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มิติคุณภาพ
  - ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ
  - ๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพในทุกช่องทาง
๓. มิติประสิทธิภาพ
  - ๓.๑ ระบบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมมีประสิทธิภาพ
  - ๓.๒ การกำกับดูแลองค์การที่ดีมีประสิทธิภาพ

#### ๔. มิติการพัฒนาองค์กร

- ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๔ ยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ในแต่ละยุทธศาสตร์กำหนดตัวชี้วัดดังนี้

- |                 |   |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | สร้างและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก     |

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี การป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

##### วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

##### กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และพัฒนาให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

##### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างและพัฒนาให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

##### กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการวางระบบรากฐานงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างและพัฒนาให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานที่มีการสร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก

#### กลยุทธ์

สร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก

## ๔.๔ ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์จำแนกมิติ

### มิติประสิทธิผล

๑.๑ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ตัวชี้วัด ๑.๑ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ

๔. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไธและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ประจำปีงบประมาณ

๖. ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้รายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๗. ระดับความสำเร็จของการประเมินคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔



๘. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ ถูกต้องและทันเวลา

๙. ระดับความสำเร็จของการขอยื่นจดทะเบียนข้อมูลลิขสิทธิ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

### ตัวชี้วัด ๑.๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ

### มิติคุณภาพ

๒.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ

๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพในทุกช่องทาง

### ตัวชี้วัด ๒.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ

ระดับความสำเร็จของการนำผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการไปใช้ในการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

### ตัวชี้วัด ๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพในทุกช่องทาง

๑. ร้อยละของข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เผยแพร่ขึ้นระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS)

๒. ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓. ระดับความสำเร็จในการนำส่งข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### มิติประสิทธิภาพ

๓.๑ ระบบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การกำกับดูแลองค์การที่ดีมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระบบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วเสร็จทันตามที่กำหนดระยะเวลา

๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วเสร็จทันตามที่กำหนดระยะเวลา

๓. ระดับความสำเร็จของการนำผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

### ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การกำกับดูแลองค์การที่ดีมีประสิทธิภาพ

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการ / แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี

### มิติการพัฒนาองค์กร

- ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ

๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดวางระบบ การควบคุมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ

๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ Performance Management System : PMS)
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

### ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

#### **ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ**

๑. ระดับความสำเร็จของการรวบรวมและสังเคราะห์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ

๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร. ๑) และแนวปฏิบัติในการเปิดเผยสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐในระบบ e-GP

๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

๔. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร.๑)

๕. ระดับความสำเร็จของการรวบรวมและสังเคราะห์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ

๖. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

ตารางแสดงความเชื่อมโยง  
ระหว่าง  
ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด  
และแผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มิติ				กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน					ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
ย. ๑ สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑.๑ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	✓				เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๓. ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๔. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๕. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSRC ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๖. ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้รายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๗. ระดับความสำเร็จของการประเมินคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔						กลุ่มงานป้องกันฯ

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มิติ				กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน					ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		✓					๘. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ ถูกต้องและทันเวลา						กลุ่มงานป้องกันฯ
		✓					๙. ระดับความสำเร็จของการขอยื่นจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา						กลุ่มงานป้องกันฯ
ย.๒ สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมต้นแบบ	๑.๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	✓				วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
		✓					๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
ย. ๑ สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ		✓			เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการนำผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการไปใช้ในการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
	๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพในทุกช่องทาง			✓		เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เผยแพร่ขึ้นระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS)						กลุ่มงานป้องกันฯ
				✓			๒. ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ
				✓			๓. ระดับความสำเร็จในการนำส่งข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มิติ				กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน					ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
ย.๓ สร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก	๓.๑ ระบบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมมีประสิทธิภาพ			✓		สร้างและพัฒนาการคุ้มครองจริยธรรมเชิงรุก	๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วเสร็จทันตามที่กำหนดระยะเวลา						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
				✓			๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วเสร็จทันตามที่กำหนดระยะเวลา						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
				✓			๓. ระดับความสำเร็จของการนำผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สู่การขับเคลื่อนในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
ย. ๑ สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๒ การกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพ			✓		เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการ / แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี						กลุ่มงานป้องกันฯ
ย. ๑ สร้างและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต	๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ			✓		เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ
				✓			๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ
				✓			๓. ระดับความสำเร็จของการจัดวางระบบ การควบคุมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ



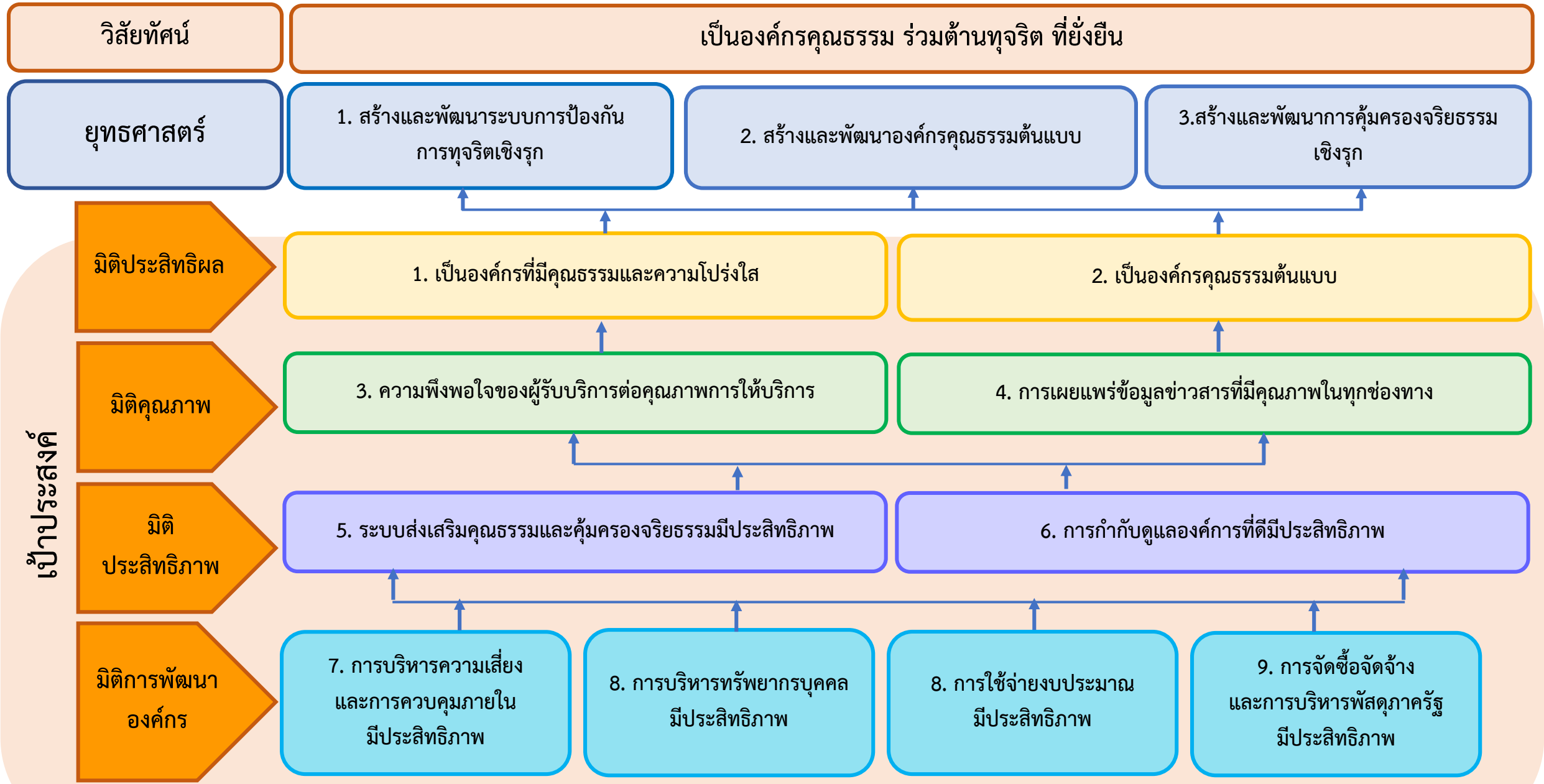
ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มิติ				กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน					ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิภาพ	คุณภาพ	ประสิทธิผล	พัฒนาองค์กร			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ				✓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
					✓	ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
					✓		๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)						กลุ่มงานคุ้มครองฯ
	๔.๓ การใช้จ่ายงบประมาณ มีประสิทธิภาพ				✓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓	ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓		๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
	๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ				✓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการรวบรวมและสังเคราะห์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ						กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓	ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร. ๑) และแนวปฏิบัติในการเปิดเผยสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐในระบบ e-GP						กลุ่มงานป้องกันฯ

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มิติ				กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
					✓		๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ							กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓		๔. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือน (แบบ สขร.๑)							กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓		๕. ระดับความสำเร็จของการรวบรวมและสังเคราะห์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ							กลุ่มงานป้องกันฯ
					✓		๖. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ							กลุ่มงานป้องกันฯ

# แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2564)





**๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐**



**[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)**



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**