



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย
 สถานที่ตั้ง ตำบลอากาศ อำเภอลืออำนาจ จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางวนิดา คำเกาะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลอากาศอำนวย โทรศัพท์ ๐๖๔-๗๔๒๙๕๕๔
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wkhamkoh๒๕๑๐@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐,๕๕๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๔ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมก่อนเริ่มงาน “สติก่อน สตาร์ท”	๑ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่มีสมาธิและ สติก่อนเริ่มทำงาน		ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวัน ศุกร์	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	
	(๓) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (แต่งกายผ้าไทย)	๑ หน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	
	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “การรักษาวินัยและความ โปร่งใสในการทำงาน” โรงพยาบาล อากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ หน่วยงาน	บุคลากรใน รพ.อากาศ อำนวย มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตัว เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๒๐,๕๕๐	ชมรมจริยธรรม		√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) โครงการจิตอาสา สำนึกรักองค์กร	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	(๑) กิจกรรมถวายความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	
	(๒) โครงการสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๕๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมก่อนเริ่มงาน “สติก่อนสตาร์ท”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีสติ และสมาธิในการทำงาน มีวินัยและรักษาคุณธรรม

โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีวินัยและรักษาคุณธรรม

โครงการที่ ๓ กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย(แต่งกายผ้าไทย)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีวินัยและรักษาคุณธรรม

โครงการที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานภายในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ๕ ส.

โครงการที่ ๕ โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีความสุข และสืบทอดวัฒนธรรม

โครงการที่ ๖ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรใน รพ.อากาศอำนวย มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

โครงการที่ ๗ โครงการจิตอาสา สำนึกกรีกองค์กร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีความสุข และรักหน่วยงานมากขึ้น

โครงการที่ ๘ กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีความสุข และสืบทอดวัฒนธรรม

โครงการที่ ๙ โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีความสุข และสืบทอดวัฒนธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕

ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินงานทางคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ไม่พบปัญหาใดๆ แต่จะมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางวนิดา คำเกาะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ _____

(นางจิรัฐติกาล สุตวณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗