



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๕/ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://akathospital.com/> พร้อมแจ้งทุกหน่วยงานรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางกอบกุล ตู่ไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางจิรัฐติศาส สุตวนิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย หน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย

สถานที่ตั้ง ตำบลอากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางกอบกุล ตูยไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลอากาศอำนวย โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๖๕๒๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tuichaik@gmail.com LINE ID : ๐๘๑-๙๖๕๒๔๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลอากาศอำนวย	๓๒๐	๖๓๓	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๗ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๔ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม (๑) ประกาศเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม	๑ หน่วย			ชมรมจริยธรรม	√			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ หน่วย			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ หน่วย			กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	√	√	√	√
	(๔) โครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมและ ความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้นแนวคิด Model STRONG โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑หน่วย		๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		√		
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๑	แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑)เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อ การดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และติดตาม เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “การรักษาวิญญูและความโปร่งใสในการ ทำงาน” โรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัด สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ หน่วยงาน	บุคลากรใน รพ. อากาศอำนวย มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๑๗,๐๕๐	ชมรมจริยธรรม		√		
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>	แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมก่อนเริ่มงาน “สติก่อน สตาร์ท”	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย(แต่ง กายผ้าไทย)	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๕) กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๖) กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๗) กิจกรรมจิตอาสา สำนักรังนกจักร	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๘) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๙) กิจกรรมยึดหลักความพอเพียง	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๑๐) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และ มาตรฐานการบริการด้วยพฤติกรรมบริการ เป็นเลิศ (ESB) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑ หน่วยงาน		๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม			√	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

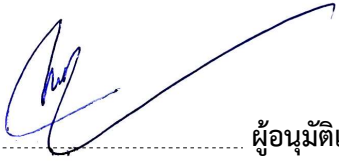
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๐..... คน ๖๓๓..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) แห่ง แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ -..... แห่ง -..... คน ๑..... แห่ง ๖๓๓..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย -..... แห่ง คน ๑..... แห่ง ๖๓๓..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย มีเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร ซึ่งคาดว่าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติจะมีบุคลากร
ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

ลงชื่อ นาย > cfz ผู้เสนอแผน
(...นางกอบกุล ตุยไชย...)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางจิรัฐติกา สุตวณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ) : ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ 
(นางกอบกุล ตูยไชย)

ลงชื่อ 
(นางจิรัฐติกาล สุตวณิชย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาววารุณี วรบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗