



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอากาศอำนวย.....
สถานที่ตั้ง.....ตำบลอากาศ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ๔๗๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกอบกุล ต๋วยไชย.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลอากาศอำนวย.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๖๕๒๔๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tuichaik@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑-๙๖๕๒๔๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๙,๐๕๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑๐.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักกรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑ หน่วย	๑) ร้อยละ บุคลากรเข้าร่วม ๒) ร้อยละ คะแนนความสุข ของเจ้าหน้าที่ ๓) ร้อยละ คะแนนความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ		ชมรมจริยธรรม				
	(๑) ประกาศเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม	๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้าง จิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด Model STRONG โรงพยาบาล อากาศอำนวย อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัด สกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
	(๑) เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน” โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ หน่วยงาน	บุคลากรใน รพ. อากาศอำนวย มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๑๗,๐๕๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมก่อนเริ่มงาน “สตีก่อนสตาร์ท”	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (แต่งกายผ้าไทย)	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พระพุทธศาสนา								
	(๕) กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรมจิตอาสา สำนึกรักองค์กร	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๙) กิจกรรมยึดหลักความพึงพอใจ	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๑๐) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและมาตรฐานการบริการด้วยพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐.....คน	๖๓๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๖๓๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๖๓๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ นาง กอบกุล ต๋วยไชย ผู้รายงาน
(นางกอบกุล ต๋วยไชย)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ นางจิรัฐติกา สุตวนิชย์
(นางจิรัฐติกา สุตวนิชย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘